

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ヤヨイフクシカイ	法人所在地
	社会福祉法人 弥生福祉会	福井市若杉2丁目601
事業所名(サービス種別)		
特別養護老人ホーム愛寿苑(介護老人福祉施設)、ショートステイ愛寿苑((介護予防)短期入所生活介護)、愛寿苑デイサービスセンター((介護予防)通所介護)、小規模多機能型居宅介護やよいの里((介護予防)小規模多機能型居宅介護)、愛寿苑居宅介護支援センター(居宅介護支援)、認知症対応型共同生活介護やよいの森(認知症対応型共同生活介護)		
設立年月	昭和63年5月	従業員数: 84 人(正職員: 53 人)

【宣言情報】

宣言内容				
職員を福祉人材として育み、安心して長く働くことのできる職場づくりに努めます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	○外部研修に参加し、介護専門職に対する人材育成の担当者としての育成法を学び、新人育成の充実を図っています。 ○新人育成担当者としての役割が適切であるか振り返りを行ない、育成担当者としてのスキルを身に付けています。 ○新人職員の指導についての勉強会を実施しています。	→ ○新人育成が出来る職員を増やし、新人育成の充実を図ります。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	○介護福祉士実務者研修、社会福祉主事等、資格試験費用の1/2を助成しています。 ○専門性の高い介護技術の取得を希望する職員に対する喀痰吸引、認知症ケアの研修や講習支援を行っています。(受講料負担、勤務調整、処遇改善加算の支給) ○介護の専門職として適切なサービスの提供を目指し、知識・技術の向上のための勉強会を毎月実施しています。	→ ○職員一人ひとりが取得したい資格や受講したい研修に参加できる勤務調整や費用の負担を行います。
	キャリアパスに関すること	△	○自己評価、他者評価を年に2回行なっています。面談を実施し、個人目標についての達成度などの評価を行ない、新たな目標設定を行なってい	→ ○スキルアップ計画の策定や評価を行います。将来のなりたい職員像を達成する為のルート作りを行います。

			ます。	
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	○基本給および通勤手当、夜勤手当、介護職手当を支給しています。	→ ○各種手当の見直しを行います。 ○雇用形態の見直しを行います。
	業務負担の軽減に関する事	△	○福祉用具の活用 ○パソコンを設置して記録の作成や申し送りを実施しています。	→ ○福祉用具の活用拡大。 ○パソコンの有効活用。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	△	○産休・育児・介護休暇制度を実施しています。産休・育児休暇取得率 100%。	→ ○介護休暇の利用を推奨します。 ○子育てや介護のための短時間勤務制度の利用を推奨します。
	その他(上記以外・自由記載)	○	○職員親睦会にて、旅行、食事会を行なっています。	→ ○親睦会での行事の充実、サークル活動を通じて、職員間の親睦を図ります。
取組期間	平成 29 年 4 月 1 日 ~ 平成 30 年 3 月 31 日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
老いても人生をエンジョイできる地域社会の創造				
人材育成方針				
職員を福祉人材として育み、安心して長く働くことのできる職場づくりに努めます。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り(新人:指導者= 1: 1) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	内部研修の開催 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	外部研修への派遣 <input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	<input checked="" type="checkbox"/> 有り() / 無し
給与関連				
基本給	介護福祉士あり 高卒:153000円 専卒:159000円 大卒:165000円 介護福祉士なし 高卒:140000円 専卒:144600円 大卒:149000円			
昇給	2300～3500円(年1回)			
手当(職務手当)	精励手当 20900～35400円			
手当(夜勤手当)	5000円/1回			
手当(通勤手当)	～19460円/月			
手当(その他)	～20000円/月(介護職手当)			
賞与	年2回(6月、12月)約3.5ヶ月			
退職金制度	有り			
10年後のモデル賃金	介護福祉士資格取得(役職なし) 高卒:221000円 専卒:245000円 大卒:256900円			
休日・休暇制度等				
公休	108日			
特別休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	年次有給休暇(40日)最大		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	リフレッシュ休暇(1日)		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	慶弔休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護休暇		
	有り / 無し	その他()		
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り / 無し	その他()		

その他福利厚生等

各種保険加入、制服貸与、職員親睦会、健康診断(1回/年)、夜勤者健康診断(1回/年)、職員旅行、ソウエルクラブ加入